

## CODI DE BON GOVERN

### Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments

### COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS

#### Patronat de la Fundació: estructura. El Patronat és l'òrgan de govern de la fundació.

##### 1. Nombre de patrons

La legislació catalana n'estableix un mínim de tres. El nombre ha de ser l'adequat per a l'acompliment del fi fundacional i la voluntat del fundador.

En tot cas, el nombre de patrons ha de permetre que el Patronat sigui:

- Àgil: que faciliti la presa de decisions fluida.
- Plural: en perfils personals dels patrons, però cohesionat.

És recomanable un nombre senar de patrons o preveure en els Estatuts el vot de qualitat del president en cas d'empat.

Indicativament: un mínim de cinc patrons (per prevenir excés d'endogàmia).

No recomanem màxim, però un nombre superior a onze podria restar l'agilitat necessària en la presa de decisions i destorbar sovint la configuració de quòrums necessaris.

*El Patronat de la nostra Fundació té 14 patrons, 4 dels quals són constituents. Hi estan representats una àmplia gamma de professions, així com la persona del fundador i la seva família. D'aquesta manera la voluntat fundacional queda plenament garantida al mateix temps que s'acompanya de destacats líders del món científic, jurídic, empresarial, de la comunicació i cultural.*

*De tots els Patrons, 12 són residents a Catalunya, el que facilita el contacte i, en cas necessari, la celebració de reunions de forma àgil i amb convocatòria immediata.*

##### 2. Assistència i quòrums

Cal vetllar per l'assistència continuada de cadascun dels patrons. I preveure mecanismes de cessament per absències reiterades no justificades. Els quòrums, més enllà dels mínims que estableix la Llei, cal que siguin suficients per garantir el debat necessari previ a la presa de decisions.

*Els Estatuts de la Fundació preveuen majories simples per la presa d'acords excepte aquells que es refereixen a matèries no delegables per part del Patronat (article 20.3 dels Estatuts) i el nomenament de Patrons i de càrrecs del Patronat que requereixen una majoria de dos terços de patrons de ple dret.*

##### 3. Nombre de reunions anuals

Es recomana un mínim de quatre reunions l'any. No determinem màxims.

Una freqüència superior a una reunió cada mes, segurament indicaria mancances funcionals en la gestió o ineficàcia en les funcions de pensar en el futur (planificació) o de control.

*El Patronat i la seva Comissió Delegada, que compta amb 8 Patrons, es reuneix habitualment 3 vegades a l'any.*

*Els càrrecs del Patronat (President, Vicepresident i Tresorer) dirigeixen i supervisen regularment i freqüentment el funcionament de l'entitat junt amb l'equip gestor.*



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>4. Durada del càrrec</b> És recomanable que en néixer una fundació, el Patronat tingui una durada de sis anys per afavorir la consolidació de la Fundació. En renovacions següents, una durada de quatre anys renovable.</p>	<p><i>Els Patrons exerceixen el seu càrrec per un termini de 5 anys i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada.</i></p>
<p><b>5. Patrons vitalicis o de durada indefinida</b> Genèricament, no és recomanable una durada indefinida. Cal, però, avaluar aquesta figura en cada cas, sobretot quan és voluntat del fundador que persones concretes figurin de per vida en el Patronat. És recomanable el cessament a partir dels setanta-cinc anys.</p>	<p><i>El Sr. President i Fundador exerceix com a Patró amb caràcter vitalici. Aquesta condició està plenament justificada per la pròpia naturalesa d'iniciativa personal en la constitució de la mateixa i pel continuat suport a l'enfortiment de l'entitat en tots els àmbits: econòmic, social, programàtic i institucional.</i></p>
<p><b>6. Renovació</b> És recomanable plantejar mecanismes de renovació –parcial, seqüencial i intermitent– dels patrons, tot buscant l'equilibri necessari entre no perdre la presència de la història i la necessitat d'obertura i congruència amb l'entorn canviant. És convenient que el Patronat no renovi tots els membres alhora –indicativament, per meitat o terços–, sense perjudici de reelecció de càrrecs, si s'escau.</p>	<p><i>La Fundació renova els Patrons a mida que s'esgoten els períodes de designació, de manera que el Patronat sempre es renova de forma seqüencial.</i></p>
<p><b>7. Reclutament i selecció de patrons</b> És recomanable que els patrons proposin persones potencialment adequades en cada moment com a nous patrons. Ha de ser el Patronat qui prengui la decisió del nomenament per cooptació sempre que sigui possible.</p>	<p><i>La designació de nous Patrons es porta a terme per cooptació i s'accepten per majoria qualificada.</i></p>
<p><b>8. Nomenament de patrons</b> En el nomenament de patrons caldrà tenir presents les capacitats i vocacions diferencials del patró i els requeriments derivats del moment en què es troba el cicle de vida de la Fundació. Per exemple: vocació pública, prestigi social, capacitat econòmica (personal o induïda), influència política i social.</p>	<p><i>Així s'ha anat fent al llarg dels anys. La fusió amb la Fundació Farreras Valentí, esdevinguda l'any 2009 va significar també l'aportació de nous Patrons de gran experiència i qualificació personal i professional, compromesos amb idèntica causa de lluita contra la leucèmia.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>9. Perfil dels patrons</b></p> <p>El perfil personal del patró ha de ser plural. No se'n consideren rellevants les variables d'edat, sexe, raça i religió. Sí que ho és el perfil de valors personals de tots i cada un dels patrons, els quals han de ser substantivament congruents amb els valors que amaren la Fundació i el Patronat. És desitjable el coneixement del sector d'activitat de la Fundació.</p> <p>Sintèticament, és fonamental que el patró pensi i actuï amb:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Motivació</li><li>- Capacitat</li><li>- Generositat</li><li>- Solidaritat</li><li>- Independència</li></ul>	<p><i>Els Patrons de la Fundació són independents i plenament autònoms en la seva llibertat de presa de decisions, ja que cap d'ells actua en representació de cap entitat, empresa, organisme o administració i responen únicament al seu propi criteri moral i consciència.</i></p>
<p><b>10. Remuneració</b></p> <p>El càrrec de patró –en congruència amb els valors que l'agresolen– ha de ser gratuït. En determinades fundacions es pot remunerar el patró que faci funcions de gestió o direcció. Sempre en condicions raonables, i amb l'acord explícit del Patronat.</p>	<p><i>Els Estatuts preveuen la gratuïtat del càrrec i una eventual dedicació retribuïda. El Patronat té autoritzada a contractació i retribució d'un dels seus membres per tal d'exercir la Direcció Científica, que comporta una especial dedicació, diferent i addicional a la del càrrec de Patró.</i></p>
<p><b>11. Salvaguarda de la independència</b></p> <p>El Patronat és sobirà en les seves actuacions orgàniques. Cal vetllar perquè la sobirania s'exerceixi amb total independència, tenint només com a nord l'acompliment del fi fundacional. Això és especialment rellevant per a patrons que siguin representants d'institucions (públiques o privades), els quals cal que tinguin molt clar que es deuen a la Fundació i no als interessos i/o les finalitats de l'organització d'origen.</p> <p>La presa de decisions del Patronat no pot dependre en cap cas dels interessos particulars de les organitzacions d'origen representades.</p>	<p><i>Cap Patró actua més que a títol individual, sense que cap altre interès, títol de representació o objectiu interfereixi en la presa de decisions a favor del fi fundacional.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>12. Informació i compromís</b></p> <p>Cal que el Patronat vigent informi formalment aquells nous patrons dels paràmetres rellevants (històrics, econòmics i tendències programàtiques actuals) de la Fundació a la qual s'incorporin. També de les responsabilitats que implica el càrrec i explicitar genèricament quines aportacions (coneixements en l'àmbit d'actuació de la Fundació, altres àmbits, captació de fons, etc.) s'espera del nou patró.</p>	<p><i>La Fundació disposa d'un Pla Estratègic i de les seves revisions periòdiques que, juntament amb les Memòries i Comptes Anuals d'exercicis anteriors, està a disposició de nous Patrons. Naturalment, el procés d'incorporació d'un nou Patró implica altres activitats de coneixença i socialització.</i></p>
<p><b>13. Compromisos del patró</b></p> <p>13.1 Servei. El patró es legitima pel servei a la Fundació. No per servir-se'n. En acceptar el càrrec es compromet a participar activament en el govern de la Fundació d'acord amb els principis i valors indicats.</p> <p>13.2 Té el deure d'adquirir els coneixements necessaris complementaris per dur a terme correctament la seva funció.</p> <p>13.3 Té el dret i el deure de sol·licitar la informació necessària per a l'exercici correcte del càrrec.</p> <p>13.4 Ha d'obligar-se a no utilitzar en benefici propi, ni fer-ne un ús indegut, els actius materials i immaterials de la Fundació.</p> <p>13.5 Mantenir el secret de les deliberacions del Patronat i de tots aquells fets i dades de què tingui coneixement per raons del seu càrrec, fins i tot després de cessar en les seves funcions.</p> <p>13.6 Votar en contra –si escau– de tots aquells acords que consideri que són contraris als fins de la Fundació, als Estatuts o a la Llei.</p> <p>13.7 Si la Fundació és titular o exerceix poder dominical d'una empresa mercantil, els patrons hauran de tenir en compte els interessos de la societat participada en el marc superior de les finalitats fundacionals.</p>	<p><i>Compliment absolut. Tots els Patrons, en funció de les seves capacitats i especialitzacions han realitzat i realitzen aportacions de gran valor per a l'entitat.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>14. Incompatibilitats</b></p> <p>14.1 Per principi, amb les raonades excepcions que puguin haver-hi, cap patró no hauria d'ocupar un càrrec remunerat en qualsevol societat mercantil creada o participada majoritàriament per la Fundació.</p> <p>14.2 El patró que tingui personalment o per l'entitat que representa –en la consideració i votació d'un assumpte– un interès diferent o contrari al de la Fundació, ha d'abstenir-se explícitament de participar-hi.</p> <p>14.3 Cap patró no ha d'utilitzar amb finalitats privades, informació no pública de la Fundació.</p> <p>14.4 És convenient regular en els Estatuts de cada fundació els possibles conflictes d'incompatibilitat i els seus efectes. Això és especialment rellevant en el cas que el primer executiu de la Fundació en sigui, també, patró.</p>	<p><i>No es dona cap dels supòsits previstos en aquest apartat.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>15. Comissions delegades complementàries</b></p> <p>Atesa, en alguns casos, la dificultat d'encaixar totes les necessitats de la Fundació –tant de caràcter permanent com temporal– en el Patronat, es poden crear comissions complementàries per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aportar suggeriments estratègics al Patronat.</li><li>- Mantenir vinculades amb la Fundació persones que han estat rellevants en la seva història.</li></ul> <p>Però tot remarcant que el Patronat és l'únic i exclusiu òrgan de govern de la Fundació.</p> <p><b>15.1 Característiques de les comissions</b></p> <p>15.1.1 Les comissions han de servir per afavorir el govern, no per substituir el treball del personal executiu.</p> <p>15.1.2 Recomanem de crear-les temporalment. Com a màxim per un any; potencialment prorrogables explícitament. En el moment del naixement cal preveure'n la data de dissolució.</p> <p>15.1.3 Segons la naturalesa del tema per tractar, pot ser convenient incloure-hi la presència d'algun expert extern.</p> <p>15.1.4 Es poden autoregular en el seu funcionament.</p> <p>15.1.5 Es creen i dissolen per acord del Patronat, i responen – només de la seva aportació al president i al Patronat.</p> <p>15.1.6 Recomanem que un mateix patró no estigui en més de dos comitès.</p> <p>15.1.7 A títol indicatiu, les més comunes podrien ser: de finançament (captació de fons), de nomenaments (tant de nous patrons com d'executius), de verificació de comptes (auditoria interna) i control de gestió.</p>	<p><i>Els Estatuts preveuen l'existència d'una Comissió Delegada del Patronat, formada exclusivament per membres d'aquest. És l'òrgan de direcció i control actiu entre reunions del Patronat. Prepara els temes que seran presentats a la Junta de Patronat i s'ocupa de l'execució dels acords adoptats per aquest. Es compon dels càrrecs del Patronat, President, Vicepresident i Tresorer, més altres cinc patrons i, per tant, en formen part més de la meitat dels Patrons.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>Patronat de la Fundació: funcions bàsiques</b></p> <p>El Patronat és l'òrgan de govern col·legiat de la Fundació. La seva funció fonamental és l'assoliment en el temps del fi fundacional. És responsable real (davant dels usuaris i de la resta d'involucrats) i legal davant de la Fundació.</p> <p>Els patronats han d'exercir tres grups de funcions.</p>	<p><i>A fi d'acomplir a la reforma del Codi Penal pel qual les persones jurídiques passen a tenir responsabilitat penal, el Patronat, en la seva reunió de 25 d'abril de 2016 va acordar crear el Programa de Compliment Normatiu i designar un Oficial extern de Compliment Normatiu, en la persona d'un Catedràtic de Dret.</i></p>
<p><b>1. Funcions estratègiques:</b></p> <p>1.1 <b>Conèixer la missió</b> de la Fundació i que aquesta sigui prou coneguda entre els diversos involucrats (<i>stakeholders</i>).</p> <p>1.2 <b>Planificar</b>. Pensar a llarg termini, tot reinterpretant i adequant al fi fundacional les variables de l'entorn canviant.</p> <p>1.3 Determinar <b>objectius</b> en el temps i mitjans quantificats per assolir-los. Comunicar-ho formalment al primer nivell executiu com a ordre. Això sens perjudici de tolerar i, en alguns casos promoure, comunicacions informals.</p> <p>1.4 <b>Controlar</b> els resultats de la posada en pràctica de l'estratègia.</p> <p>1.5 Preservar la <b>independència</b> de la Fundació.</p> <p>Es recomana:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaborar <b>un pla estratègic</b> escrit. Re-elaborar-lo anualment. Verificar-ne el grau d'acompliment dues o tres vegades durant l'exercici pressupostari o quan calgui si es produeixen circumstàncies excepcionals.</li><li>- Elaborar amb el màxim de detall possible, quins són els objectius dels programes que ofereix i les estratègies bàsiques per assolir-los. Cal donar-los a conèixer a tots els grups involucrats (interns i externs).</li><li>- Especialment per a fundacions <i>grandmaking</i>, que subvencionen / ajuden en programes que duen a la pràctica altres entitats, cal que</li></ul>	<p><i>El Patronat de la Fundació té aprovat un Pla Estratègic 2017-2022 i l'actualitza anualment.</i></p> <p><i>El seguiment es realitza trimestralment per part de la Comissió Delegada a partir del Quadre de comandament, que recull un ampli ventall d'indicadors quantitius i d'evolució d'execució de projectes. L'equip de gestió és l'encarregat de presentar els informes i les propostes de renovació i proposar-ne una actualització intermèdia a la Comissió Delegada, si és el cas, de forma semestral a meitat d'exercici.</i></p> <p><i>El Pla Estratègic especifica la voluntat fundacional i preveu la forma de portar a terme els objectius estatutaris definint:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>Identitat</i></li><li><i>Missió</i></li><li><i>Visió</i></li><li><i>Valors</i></li><li><i>Objectius estratègics</i></li><li><i>Anàlisi de la situació interna i externa</i></li><li><i>Programes, accions i objectius del Pla</i></li><li><i>Mapa de processos</i></li><li><i>Quadre de comandament</i></li></ul>



redactin i difonguin unes bases clares i lògiques i donar-les a conèixer. El coneixement correcte i transparent entre el públic en general i entre els sol·licitants en particular, són essencials per al bon funcionament i per mantenir la confiança en la legitimitat i la responsabilitat de les fundacions.

- Conseqüent amb el punt anterior, aquestes fundacions cal que siguin estratègicament conscients que més enllà de l'aportació de fons, ajuden els seus beneficiaris en l'aprenentatge de formulació d'estratègies pròpies, tot planificant amb temps actuacions futures i amb la necessària avaluació i el control de resultats.

- La relació entre fundació i beneficiari cal que estigui fonamentada en el respecte mutu per enfortir la comunió essencial d'interessos entre fundacions donants i beneficiaris.

- Es recomana amb vehemència l'establiment de relacions formals i informals amb altres fundacions, bàsicament –no exclusivament– del mateix camp d'actuació per:

- Poder dur a la pràctica determinats projectes que exigeixen una certa massa crítica.
- Contribuir a crear xarxa relacional que enforteixi el teixit fundacional.

*Adicionalment, la Fundació compta amb un Manual d'Identitat Corporativa que té per objectiu integrar i reflectir els seus valors en totes les activitats de comunicació pública.*

*La Fundació té establert un Conveni de Col·laboració amb la Generalitat de Catalunya per a la construcció i equipament de la Fundació Pública Institut de Recerca contra la leucèmia Josep Carreras. La coherència amb els objectius fundacionals ve donada per:*

- *La Presidència de l'Institut, que recau en la persona del Sr. Josep Carreras.*
- *La Presidència de la Comissió Delegada del Patronat de l'Institut que recau en la persona del Vicepresident de la Fundació.*
- *La participació en el Patronat de l'Institut de quatre representants de la Fundació, fixada estatutàriament.*
- *Altres previsions estatutàries que garanteixen que determinats acords de tipus estratègic de l'Institut no poden acordar-se si no compten amb el vot dels representants de la Fundació.*
- *Els mecanismes de sol·licitud, transferència, liquidació i justificació de l'ús dels fons aportats des de la Fundació a l'Institut.*

*La Fundació forma part de la Coordinadora Catalana de Fundacions, i està present en el Consell Assessor del seu President i en la Comissió de Fundacions per a la Recerca i la Tecnologia.*

*La Fundació és fundadora i forma part de la Federació d'Entitats Catalanes contra el Càncer, associada a la European Cancer League.*

*La Fundació forma part de la Asociación Española de Fundraising (AEFr).*

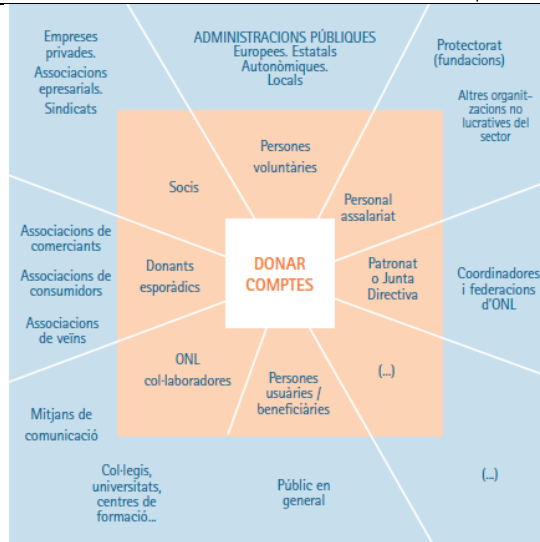




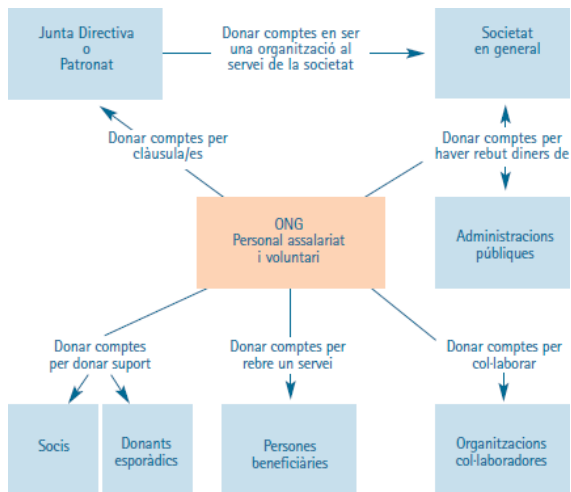
<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>2. Funcions de captació de fons:</b></p> <p>2.1 <b>Aconseguir fons</b> per a la Fundació. Per contribució directa, implicant-se en la tasca.</p> <p>2.2 Assegurar la disponibilitat de recursos i la solvència, per tal d'assegurar la <b>supervivència</b> de la Fundació.</p> <p>Recomanacions:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cal preservar, per no posar en perill la viabilitat futura, el valor patrimonial de la Fundació. Per pagar les activitats no s'ha d'utilitzar mai el patrimoni.</li></ul> <p>Si els seus rendiments temporals.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Es recomana no utilitzar explícitament el concepte "soci" o similars, com "soci protector", "soci vinculat", etc., produeix confusió. Les fundacions no tenen socis, les associacions sí. Poden utilitzar-se termes del tipus "amics de la Fundació" o similars.</li><li>- En cap cas els donants –eventuals o fixos– individualment o associats, poden exercir cap tipus de poder en la Fundació. Excepte els membres del Patronat vigent, per la seva condició de patrons; no de donants.</li><li>- És recomanable –però no es pot pas imposar– que els patrons facin aportacions econòmiques a la Fundació i –sense explicitar quantitats– que es coneguin internament i externa.</li></ul>	<p><i>La Fundació, des del seu naixement, ha tingut per objectiu combinar l'execució dels seus programes amb la dotació d'un fons fundacional sòlid que contribueixi a la supervivència a llarg termini de l'entitat i la doti de solvència financera i liquiditat. El fons fundacionals es nodreix fonamentalment de les múltiples activitats benèfiques realitzades pel seu President. La Fundació i el seu President tenen establert un acord amb data 1 de juny de 1994 elevat a públic davant notari amb data 27 de setembre de 1994, pel qual aquesta és la beneficiària dels concerts i activitats benèfiques altruistes del Sr. Josep Carreras. A data de 31 de desembre de 2016, aquest fons fundacional té un import superior als € 22.000.000, i en el mateix s'hi compten també el patrimoni consolidat per la fusió amb la Fundació Farreras Valentí, esdevinguda l'any 2009, i aportacions de capital de la Friends of Jose Carreras Leukaemia Foundation, basada a Seattle, Estats Units.</i></p> <p><i>La Fundació ha dimensionat sempre els seus Projectes en funció dels recursos disponibles. L'únic endeutament que té contret és un préstec de l'Institut de Salut Carlos III per a la construcció i equipament de l'Institut de Recerca abans esmentat, per import de € 6.000.000, a retornar a un tipus d'interès de l'1,22% anual a partir de Gener del 2017 per un període de quinze anys i al qual pot fer front amb recursos propis no afectes al Fons Fundacional. La Fundació ja ha efectuat el primer pagament de retorn del préstec en data 30 de gener de 2017.</i></p> <p><i>La captació de fons està enfocada en tres àmbits: empresarial, individual i captació de llegats i herències.</i></p> <p><i>En tots els àmbits els criteris són:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Informació precisa, emotiva i científicament rigorosa.</i></li><li>- <i>Respecte a la voluntat dels donants, en cas que desitgin un destí específic.</i></li><li>- <i>Canals de captació i tècniques contrastades de manera que els costos de captació siguin sempre recuperables en un termini raonable.</i></li><li>- <i>Rendició de comptes periòdica de l'ús dels fons captats.</i></li><li>- <i>Reconeixement a les donacions, proporcionats a l'import del donatiu i, eventualment, negociats amb el donant.</i></li></ul>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>3. Funcions de rendició de comptes:</b></p> <p>Les fundacions han de rendir compte en quatre àmbits:</p> <p>3.1 Financer/fiscal. Especialment en l'aplicació dels fons que rep de donants.</p> <p>3.2 Professionalitat de la gestió. Mesurament del grau d'eficàcia i eficiència.</p> <p>3.3 Activitats rellevants. Hi ha necessitat d'elaborar instruments de mesurament de resultats, tant finals com intermedis (del procés).</p> <p>3.4 Estratègic. És palesa la necessitat de mesurar que l'actuació i les activitats estan enfocades a la missió, tot intentant d'aportar el màxim valor afegit a la societat.</p> <p>Recomanem:</p> <p>Que cada fundació dediqui esforços a intentar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mesurar el resultat de les seves actuacions. No és fàcil, però sí bàsic:<ul style="list-style-type: none"><li>a) Per vetllar per l'acompliment de la missió mitjançant l'òrgan de govern.</li><li>b) Permet comparar-se amb altres fundacions semblants.</li><li>c) Introdueix l'anàlisi per centrar-se en judicis dels fets, no de bones intencions.</li></ul></li><li>- Comunicar-se:<ul style="list-style-type: none"><li>a) Amb els col·lectius objecte/beneficiaris del fi fundacional. Resta de fundacions i implicats en general.</li><li>b) Donar a conèixer la Fundació als entorns més immediats. (Vegeu quadres següents).</li></ul></li></ul>	<p><i>La Fundació rendeix comptes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.</i></li><li>- <i>A les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent.</i></li><li>- <i>A les autoritats sanitàries, mitjançant l'obtenció de l'autorització de centre sanitari i establiment de teixits i en virtut de les Comissions Mixtes establertes en els convenis de col·laboració que té establerts amb les administracions. En particular, la Fundació rendeix comptes a la Organización Nacional de Trasplantes segons l'Acuerdo Marco que té establert amb el Ministerio de Sanidad per al conjunt del Sistema Nacional de Salud.</i></li><li>- <i>Als professionals sanitaris nacionals i internacionals mitjançant la participació en jornades i congressos periòdics, especialment en matèria de trasplantament de progenitors, amb presentació dels resultats del Registre de Donants (REDMO).</i></li><li>- <i>A les autoritats en matèria de protecció de dades i prevenció del blanqueig de capitals, d'acord amb la legislació vigent.</i></li><li>- <i>Als seus donants econòmics, mitjançant informacions periòdiques, edició de la memòria anual d'activitats, correus electrònics massius i contacte personal.</i></li><li>- <i>Als seus propis col·laboradors mitjançant sistemes de comunicació interns (newsletter Keepup).</i></li><li>- <i>Als seus visitants a la web mitjançant l'obtenció del certificat Health on the Net i l'acreditació web del Col·legi de Metges de Barcelona.</i></li><li>- <i>A la societat en general mitjançant les informacions que publica i la posada a disposició de la seva Auditoria de Comptes, i Estats Financers (Balanç, Compte de Resultats, Estat de Fluxos d'Efectiu, Estat de Variacions del Patrimoni Net i Memòria).</i></li></ul> <p><i>Així mateix la Fundació disposa de sistemes d'informació interna on cal destacar:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Quadre de Comandament que inclou seguiment de paràmetres crítics, retorn de les inversions en captació, fidelització, repercussió pública</i></li><li>- <i>Sistema de Qualitat amb procediments reglats, incloent-hi procediments de detecció i resolució d'incidències.</i></li></ul>



Grups interns i externs que cal considerar per donar-hi comptes.  
Extret de: A. Vernis, et al. *Los retos en la gestión de las organizaciones no lucrativas*. Granica, 2004



Mapa d'accountabilities bàsiques d'una ONG.  
Extret de: A. Vernis, et al. *Los retos en la gestión de las organizaciones no lucrativas*. Granica, 2004

- Sistema de control intern i d'informació propi del Registre de Donants de Medul·la Òssia (REDMO).



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>Patronat de la Fundació: autoavaluació</b></p> <p><b>1. Avaluació de la tasca de l'òrgan de govern</b></p> <p>Es recomana que l'òrgan de govern de cada fundació determini procediments formals d'autoavaluació. Ha de valorar ell mateix la seva actuació.</p> <p>No ens atrevim a recomanar una tecnologia avaluativa específica. Segurament una seqüència de preguntes pot ajudar-hi. La finalitat de l'autoavaluació és l'aprenentatge continu amb propòsit de millorar. A títol indicatiu plantegem una sèrie de preguntes.</p> <p>Preguntes sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Quantitat i qualitat de la informació.</li><li>- Composició de l'òrgan de govern.</li><li>- Renovació.</li><li>- Funcions.</li><li>- Grau d'acompliment de la missió.</li><li>- El seu rol (del patró) com a membre de l'òrgan de govern.</li><li>- Qualitat de la Gerència i estructura organitzativa.</li></ul> <p>En qualsevol cas, l'autoavaluació més o menys formalitzada és una activitat indelegable i indefugible.</p> <p>Una seqüència de preguntes contestada per cada patró i posada en comú en una reunió formal fóra, segurament, una bona manera.</p>	<p><i>El Patronat de la Fundació porta a terme la seva autoavaluació de forma implícita. Els Patrons que durant els anys d'existència de la Fundació han abandonat al càrrec ho han fet per raons de salut i personals. En cap cas s'han produït situacions de desacord en temes estratègics ni d'execució de la voluntat fundacional. Com reflecteixen les actes de les successives reunions, mai ha tingut lloc una votació demanada per una part dels membres ni s'han formulat observacions ni mencions de vots discordants. Les decisions del Patronat s'han adoptat sempre per unanimitat dels seus membres.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>Patronat de la Fundació: funcionament</b></p> <p><b>1. Reunions, durada, lloc i freqüència</b></p> <p>Indicativament, són convenients reunions amb una durada de 2 hores com a mínim i 4 hores com a màxim.</p> <p>És recomanable fer-les, habitualment, a la seu administrativa de la Fundació. S'hi té la informació a mà. Cal evitar possibles interrupcions. Fer un retir/trobada –d'un dia, com a màxim dos– en un lloc còmode on es pugui compaginar treball i una mica d'esbarjo, pot ser recomanable per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Afavorir una relació més aprofundida entre els patrons i entre aquests i el primer nivell executiu.</li><li>- Treballar en profunditat temes molt estratègics de la Fundació.</li></ul>	<p><i>Les Juntes de Patronat se celebren sempre a la ciutat de Barcelona. Puntualment cal que tinguin lloc en una sala aliena a les instal·lacions de la Fundació per raons d'aforament, ja que en totes elles és necessària la presència d'intèrprets, ja que una part dels Patrons són de parla anglesa.</i></p> <p><i>Una bona part dels Patrons es relacionen en l'àmbit familiar i també socialment entre ells.</i></p>
<p><b>2. Ordre del dia</b></p> <p>És imprescindible concretar-lo per escrit prèviament, per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conèixer, estudiar i pensar els temes.</li><li>- Dosificar el temps que cal esmerçar en cada un.</li><li>- És recomanat que el president determini la prelación de temes en ordre de major a menor importància.</li></ul>	<p><i>El desenvolupament de les reunions es porta a terme tal com indica aquest apartat 2.</i></p>



<b>Bones pràctiques: recomanacions i suggeriments</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>3. Dinàmica de les reunions del Patronat</b></p> <p>Cal que el Patronat estigui "socialitzat". Que els patrons es coneguin suficientment entre si. Quan es produeixin canvis de patrons, cal dedicar el temps suficient a assolir aquesta socialització.</p> <p>En el procés d'adopció d'acords, cal tenir molt present l'impacte que pot tenir sobre tercers. Un acord per majoria simple pot percebre's com a signe de debilitat, tenint present <i>de facto</i> que malgrat la confidencialitat de les deliberacions, s'acaben sabent. Cal estimular que les decisions puguin tenir un consens majoritari.</p> <p>El president ha de ser el conductor de les reunions tenint present:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Evitar introduccions massa llargues.</li><li>- Demanar que les presentacions dels executius s'adeqüin a un temps.</li><li>- Començar les seves intervencions d'una manera imparcial, sense condicionar.</li><li>- Fer surar els màxims punts de vista.</li><li>- Demanar a algun patró que –atesa la seva experiència concreta– faci d'“advocat del diable” en un/algun tema concret.</li><li>- Ajornar decisions estratègiques si el tema en qüestió no està prou madur.</li><li>- El Patronat col·legiadament ha de decidir, demanar, quina informació necessita i de quina manera la vol.</li><li>- La informació per al Patronat ha de ser:<ul style="list-style-type: none"><li>- Resumida.</li><li>- Significativa: relacionada amb la variable.</li><li>- Rellevant.</li><li>- La millor disponible en cada moment.</li><li>- Contextualitzada.</li><li>- Amb presentació gràfica comprensible.</li></ul></li></ul>	<p><i>El desenvolupament de les reunions es porta a terme tal com indica aquest apartat 3.</i></p> <p><i>Els Patrons sempre disposen del material informatiu necessari per a les reunions amb una antelació de no menys de 5 dies naturals a la celebració de la Junta i amb un cap de setmana entre la rebuda del material i la data de la reunió degudament convocada.</i></p> <p><i>La informació científica és quantitativa i qualitativa i inclou el seguiment del rendiment mitjançant publicacions de les recerques finançades i dels grups als quals donem suport.</i></p> <p><i>La major part de la informació de gestió és quantitativa, expressada numèricament i gràficament.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p><b>1. Identitat / què som</b></p> <p>Les fundacions són organitzacions que es caracteritzen per:</p> <p>- <b>Manca d'afany de lucre:</b> atès que la fundació ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat, cal que aquesta obtingui superàvit. Aquest, però, no es reparteix en forma de beneficis, ha de ser revertit en la pròpia fundació i ha de ser obtingut èticament.</p> <p>- <b>Finalitat d'interès general:</b> la fundació ha de beneficiar un col·lectiu genèric i no determinat; queda exclosa la finalitat que afecti destinataris concrets. La força de la fundació neix de la seva capacitat d'adaptar-se a les noves necessitats de la societat actual. Malgrat la seva llarga història, continuen essent pioneres en diversos àmbits en els quals han estat més pròximes que les administracions públiques. Tot i així, és important destacar que ni l'origen, ni el paper de la fundació és suplir les mancances d'aquestes.</p> <p>- <b>Voluntat del fundador:</b> és el primer element necessari per poder crear una fundació. Aquesta es crea mitjançant la manifestació de la voluntat del fundador, el qual adscriu béns i/o drets de la seva propietat de què disposa lliurement a una finalitat d'interès general. Si bé és cert que un cop creada la fundació esdevé una persona jurídica totalment independent del seu fundador, la voluntat d'aquest continuarà regint la vida de la fundació mitjançant els Estatuts, que, establerts pel fundador, regularan el funcionament i l'organització de la fundació. Si bé la llei no l'inclou en la seva definició de fundació, cal destacar la figura del <b>patronat</b>: un òrgan de govern i representació que fa actuar la fundació per tal d'exterioritzar la voluntat del fundador. Aquest patronat en determina la seva composició inicial, la forma de designació i de renovació de patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords.</p>	<p><i>D'acord al Pla Estratègic 2017-2022 som:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Una Fundació privada, dedicada a la lluita contra la leucèmia, creada a iniciativa de Josep Carreras com a testimoni d'agraïment a la ciència i a la societat, amb l'ajut de la seva família.</i></li> <li>• <i>Una Fundació independent, governada exclusivament per persones independents, procedents dels àmbits científics, professionals i empresarials, sense cap mena de servitud política ni institucional.</i></li> <li>• <i>Una Fundació compromesa amb la voluntat fundacional, ja que porta el nom del Fundador, aquest hi és present i desplega una gran activitat.</i></li> <li>• <i>Una Fundació fidel al principi de ser un patrimoni adscrit a un fi altruista.</i></li> <li>• <i>Una Fundació amb projecció local, estatal i internacional, tant pel que fa al seu finançament com al destí dels seus serveis i aportacions.</i></li> </ul> <p><i>La generació d'excedents d'explotació s'aplica a reserves. Amb posterioritat, amb càrrec a les esmentades reserves la Fundació desenvolupa projectes com la construcció i equipament de l'Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras.</i></p> <p><i>El col·lectiu beneficiari de la Fundació està constituït per tots els pacients de leucèmia, tant nacionals com de tot el món. L'activitat internacional del nostre Registre de Donants i la vocació universal de la recerca que propiciem i sostenim així ho expressen.</i></p> <p><i>Tant en l'àmbit assistencial com de la recerca i els serveis socials actuem sempre en complementarietat i complicitat amb els sistemes públics de salut, de recerca i els serveis socials. Totes les activitats que desenvolupem tenen caràcter universal i gratuït.</i></p> <p><i>La voluntat del fundador està garantida pel caràcter vitalici de la seva presidència, per la participació en el Patronat de membres de la seva família pel compromís de la resta de Patrons i equip de gestió amb la voluntat fundacional.</i></p> <p><i>Aquesta voluntat s'estén a la Fundació Pública Institut de Recerca contra la leucèmia Josep Carreras, tal com determinen els seus estatuts i composició del Patronat.</i></p>

## Codi Ètic

## COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS

### 2. Valors / què volem ser

Manifestació d'uns valors propis: cal, però, fer una segona lectura d'aquests elements per veure també la fundació com la manifestació d'uns valors propis. Són precisament aquests valors els que fan de fil conductor de la figura de la fundació en el passat, avui dia i en un futur. Sigui qui sigui el fundador (persona física o jurídica), sigui l'element patrimonial més o menys important, suficient o no per assolir la finalitat, a les fundacions no hi podran mancar mai els següents valors:

- **Generositat i responsabilitat:** la voluntat de crear una entitat a partir de la donació irreversible d'uns béns, una entitat amb vida pròpia i independent del seu creador.

- **Altruisme i solidaritat:** la voluntat de beneficiar altres, terceres persones indeterminades sense lligams amb el fundador.

- **Inconformisme i llibertat:** la voluntat d'actuar per millorar una societat amb mancances davant les quals el fundador, amb la creació de la fundació, opta per fer quelcom, en comptes de resignar-se a creure que no servirà de gaire, tot mantenint una actitud fins i tot rebel i transgressora per tal de modificar la realitat.

Si aquests valors hi són, estem davant d'una fundació. Si no hi són presents, estem davant d'organitzacions que han utilitzat la figura de la fundació però que en el fons no ho són. Cal que el sector fundacional posi de manifest, aflori la importància d'aquests valors, ja que difícilment podran estar recollits en una llei. Aquesta podrà recollir alguns elements necessaris per parlar de fundació, però no tots, i potser ni tan sols els més importants.

*L'inconformisme de la Fundació queda plasmat en la seva identitat corporativa que sintetitza la voluntat de progrés permanent de la Fundació com a **impulsora infatigable d'iniciatives en suport a la lluita contra la leucèmia:***

*"Fundació Josep Carreras contra la leucèmia. Imparables fins que la curem"*

*Aquesta identitat corporativa és fruit d'un procés de debat intern amb la participació de Patrons, professionals assistencials, investigadors equip professional.*



## Codi Ètic

## COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS

### 3. Com volem actuar

La identitat de les fundacions, i el seu conjunt de valors, es posen de manifest quan les fundacions duen a terme les seves activitats, en el desenvolupament del seu dia a dia. Aquest testimoniatge és, doncs, el reflex de la seva identitat. Recollim en aquest apartat, com a principis generals d'actuació, aquells trets que es posen de manifest en qualsevol activitat de les fundacions. El seu caràcter transversal fa que siguin presents en els diversos àmbits concrets (orientacions pràctiques), tant d'ordre intern (aspectes propis de l'organització) com d'ordre extern (aspectes que es posen de manifest a l'hora de relacionar-se amb tercers).

#### 3.1 Principis generals d'actuació:

- Tota fundació té el deure de treballar amb eficàcia, és a dir, assolir la finalitat (raó de ser de tota fundació) i eficiència, és a dir, utilitzant de la millor forma possible els recursos de què disposa.
- Tota fundació ha d'actuar amb professionalitat: ha de saber i saber fer, autoexigint a tota l'organització un nivell d'actuació i dotant-la dels recursos necessaris.
- Tota fundació ha de ser una organització de qualitat: amb un nivell que respongui a la finalitat per la qual va ser creada, de la forma que el seu fundador ha previst i que la societat necessiti.
- Tota fundació ha de ser transparent pels usuaris/beneficiaris i per la societat, tant en els resultats obtinguts com en els mitjans emprats.
- Tota fundació ha de fer valer tant els drets com els deures, amb una visió realista i responsable, no paternalista.
- Tota fundació ha de ser fidel a uns principis i actuar amb coherència en el seu entorn (beneficiaris, treballadors, voluntaris, proveïdors, donants...).
- Tota fundació ha de pretendre incidir en la realitat i la seva acció ha de repercutir en la millora de la societat.

*D'acord amb el Pla Estratègic 2017-2022:*

#### **VISIÓ**

*“Aconseguir que la leucèmia sigui, algun dia, una malaltia al 100% curable, per a tots i en tots els casos”*

#### **MISSIÓ**

*“Treballar per augmentar constantment la nostra base social, prioritzar els esforços en la recerca científica i consolidar les línies actuals de treball”.*

**Valors que consten en el Pla Estratègic:**

#### **COMPROMÍS**

*Una fundació compromesa amb la voluntat fundacional, ja que porta el nom del Fundador, aquest hi és present i desplega una gran activitat.*

#### **RIGOR I TRANSPARÈNCIA**

*En la mesura que demanem l'ajut de la societat, hem de donar resposta explicant el destí de la solidaritat que se'ns confia i treballar amb total professionalitat.*

#### **INDEPENDÈNCIA**

*Una fundació independent, governada exclusivament per persones independents, procedents dels àmbits científics, professionals i empresarials, sense cap mena de servitud política ni institucional.*

#### **PROTECCIÓ DE LA REPUTACIÓ DEL NOM DEL SR. CARRERAS**

*La Fundació es beneficia de la reputació del Sr. Josep Carreras. Tenim la responsabilitat de fer un bon ús del nom del Sr. Carreras.*

#### **APOSTA PER LA INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA**

*De la mà del sector públic, concentrem esforços a fer que la recerca científica avanci més ràpid del que permeten els recursos públics realitzant projectes en aquest camp.*

#### **FACILITAR RESPOSTES PERSONALITZADES I CÀLIDES A LES CONSULTES REBUDES**

*No ens conformem en respondre “administrativament” preguntes de pacients i familiars ni atendre els nostres socis. Ho hem de fer amb la calidesa i l'agraïment que devem a uns i altres.*



<b>Codi Ètic</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p><b>3.2 Orientacions pràctiques: Internes</b></p> <p>3.2.1 Fundador –</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La fundació és una institució nascuda d'un acte personal del fundador(s) que esdevé institució. D'una banda, la fundació esdevé una organització amb personalitat jurídica pròpia, independent del seu fundador, però d'una altra banda, la voluntat del fundador regeix la vida de la fundació (la finalitat, el funcionament, l'organització...). Per tant, el fundador ha d'exercir el seu dret a fundar amb responsabilitat, atès que la seva voluntat transcendirà la seva persona.</li><li>- La voluntat del fundador és l'embrió de la fundació i un dels elements principals de la fundació: cal que sigui respectada i, si cal, reinterpretada per tal de mantenir la seva vigència i raó de ser.</li></ul>	<p><i>La Fundació està plenament imbuïda dels valors, objectius i formes d'actuar del seu fundador i President. Ell mateix s'ocupa personalment d'estar informat i supervisar el desenvolupament de les activitats, de verificar la congruència d'activitats de projecció pública amb la voluntat fundacional i amb els valors que desitgem que ens identifiquin.</i></p> <p><i>La designació de persones de tota confiança personal per a ostentar la condició de Patró, ja provinquin de l'àmbit familiar com empresarial o social, és una garantia que la voluntat fundacional serà sempre interpretada amb la fidelitat més gran possible.</i></p>
<p>3.2.2 Patronat –</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El patronat ha de vetllar per mantenir vigent l'empremta del fundador. El patró s'ha de dedicar a la fundació personalment, implicant-s'hi, amb responsabilitat i compromís.</li><li>- El patronat és el responsable principal de la fundació. La seva responsabilitat és assolir la finalitat de la fundació i també saber transmetre-la al conjunt de la fundació i a la societat.</li><li>- La composició del patronat ha de respondre a les necessitats de la fundació. Els patrons han d'estar prou preparats per marcar objectius, procurar els recursos necessaris, fer-ne el seguiment d'ambdós i transmetre una visió de futur.</li><li>- El patronat ha de formar un equip humà desinteressat, amb esperit de servei i que vetlli adequadament per les finalitats i</li></ul>	<p><i>Veure Codi de Bon Govern. Apartats dedicats al Patronat.</i></p>



<b>Codi Ètic</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p>els valors de la fundació. Cal fer també, del patronat un òrgan adaptat a les necessitats actuals, àgil, proper i independent per poder defensar els interessos de la fundació. En els casos en què els patrons siguin representants d'institucions (públiques o privades), han d'actuar en interès de la fundació, i amb independència de l'organització que representin.</p> <p>- El patronat cal que vetlli per la seva renovació, essent convenient tant per al mateix òrgan, com per a la finalitat de la fundació.</p>	
<p>3.2.3 Recursos humans</p> <p>- El Patronat ha de transmetre al personal contractat i als voluntaris què diferencia una fundació d'altres organitzacions, amb afany de lucre o no, i què implica col·laborar-hi.</p> <p>- Per tal que la fundació assoleixi la seva finalitat i actuï d'acord amb aquesta, cal que el personal contractat i els voluntaris s'hi sentin identificats. La participació de l'equip humà en la presa de decisions augmenta el seu grau d'implicació en l'organització i les seves finalitats.</p> <p>- La política de personal de la fundació (contractació, remuneració, formació, participació...) a banda d'ajustar-se a la legislació vigent, ha de ser coherent amb l'esperit ètic de la fundació.</p>	<p><i>La Fundació realitza processos formals de selecció amb participació de candidats. Periòdicament realitza sessions formatives del personal, disposa de mecanismes formals de comunicació interna i ha impulsat la seva participació en el procés de elaboració del Pla Estratègic i del Manual d'Identitat Corporativa.</i></p> <p><i>La política de personal ve molt influenciada pel fet que el Registre de Donants requereix un tipus de personal que no es pot trobar entre els graduats i llicenciats universitaris i requereix formació que només pot realitzar la pròpia Fundació a partir d'un nivell de cultura general i idiomes elevat. En conseqüència la retenció del personal format en els processos de captació i gestió de donants de progenitors hemopoètics i de cerca de donants compatibles i coordinació internacional de trasplantaments és una variable molt important.</i></p> <p><i>Els valors que presideixen la Fundació així com l'adhesió als criteris de projecció pública de l'entitat i del seu President, com a persona notòriament coneguda socialment, impliquen una total assumptió d'aquestes característiques diferencials per tal de mantenir una total coherència en les accions que portem a terme i en el seu impacte públic.</i></p>



## Codi Ètic

## COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS

### 3.2.4 Gestió patrimonial i econòmica

- La gestió patrimonial, les activitats dirigides a la captació de recursos, com també les activitats econòmiques o empresarials que pugui dur a terme la fundació, han de ser èticament compatibles amb la seva finalitat, amb el fet de ser fundació i amb els seus propis valors.
- La gestió del patrimoni de la fundació ha de ser equilibrada, tenint en compte rendiment i prudència.
- La gestió dels recursos econòmics (tant en la seva captació com en la seva aplicació) ha de ser honesta, austera i transparent, tot assegurant mecanismes de control intern i extern. Tota fundació ha de donar informació clara i suficient.
- El pressupost s'ha d'adequar a les finalitats de la fundació, tant en el moment de la seva aprovació, com durant la seva posterior execució.
- La fundació ha de mantenir la suficient independència per a assolir els fins fundacionals.

*La Fundació prioritza el criteri de ser un patrimoni adscrit a un fi. Aquest patrimoni s'ha anat constituint i enfortint gràcies a les activitats personals i artístiques del Sr. Josep Carreras i a les seves gestions personalíssimes a fi d'obtenir suports institucionals, socials i empresarials.*

*La Fundació ha desenvolupat programes que es poguessin sostenir amb els rendiments del patrimoni així acumulat. No ha percebut mai cap mena de subvenció pública. Tampoc està vinculada per cap mena de compromís amb persones o organitzacions que li hagin donat suport per el qual els seus graus de llibertat i independència són totals.*

*En els darrers anys, i en previsió de la natural i lògica evolució de la presència artística del seu President, la Fundació ha pogut crear una massa social de suport que complementa de forma extraordinària els rendiments del patrimoni i permet plantejar objectius fundacionals de gran envergadura.*

*La captació d'aquests fons respon a criteris de rigor, transparència i eficiència, amb retorns d'inversió verificables i en terminis de temps curt. La Fundació compleix amb el previst l'Acord de 20 de novembre de 2003 sobre Codi de Conducta per la realització d'inversions financeres adoptat per la CNMV.*

*La Fundació és un inversor de perfil conservador. La seva cartera d'actius es concentra de forma pràcticament exclusiva en actius financers de mínim risc i es diversifica per entitats intermediàries i emissors. Els únics actius financers cotitzats en mercats de valors són les accions heretades o llegades i que estan vinculades, en la seva major part, a un ús de fruit condicional a l'acceptació del cabdal heretat.*



<b>Codi Ètic</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p>Externes:</p> <p>3.2.5 Usuaris i beneficiaris</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'objectiu principal de la fundació, la seva raó de ser, és el servei a la societat, sigui en general o a través de beneficiaris o usuaris, mitjançant la provisió de béns o serveis.</li><li>- Els criteris a l'hora d'actuar i de prendre decisions han de ser honestos i transparents.</li><li>- Cal donar a conèixer als beneficiaris i als usuaris els trets diferencials de l'oferta fundacional, sobretot el fet de ser una organització d'interès general i sense afany de lucre.</li></ul>	<p><i>La Fundació té beneficiaris genèrics, no determinats a títol personal i actua amb total subjecció a principis de no discriminació per cap tipus de motiu.</i></p> <p><i>Els criteris d'actuació es basen en les necessitats detectades per pacients, professionals assistencials i investigadors, en les evidències científiques disponibles en cada moment, les possibilitats econòmiques i en la col·laboració institucional amb les autoritats sanitàries, universitàries i del món de la recerca.</i></p> <p><i>La Fundació, dins les seves possibilitats i de forma que no impedeixi el compliment dels fins fundacionals, inverteix fons per donar-se a conèixer àmpliament a través dels grans mitjans de comunicació i de les xarxes socials.</i></p>
<p>3.2.6 Relació entre fundacions i altres organitzacions</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les fundacions no s'han de veure com a possibles contrincants. Cal impulsar projectes comuns i participar-hi, i potenciar les possibles cooperacions.</li><li>- Cal fomentar el treball en xarxa entre les fundacions i altres organitzacions. Les sinergies generades permetran un millor aprofitament dels recursos emprats i, per tant, uns millors resultats.</li></ul>	<p><i>Totes les activitats de la Fundació es porten a terme mitjançant acords, convenis i persones jurídiques co-governades amb altres entitats del sistema sanitari, universitari i de recerca públic.</i></p>



<b>Codi Ètic</b>	<b>COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS</b>
<p>3.2.7 Donants</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les fundacions han de procurar conèixer la procedència de les donacions rebudes.</li><li>- No s'acceptaran, ni fons econòmics ni materials provinents d'activitats delictives, contràries als drets humans reconeguts en els tractats internacionals o als valors fundacionals establerts en aquest codi ètic.</li><li>- No s'acceptaran donacions condicionades quan aquestes vulnerin algun objectiu o valor fonamental o posin en entredit la necessària independència de la fundació.</li></ul>	<p><i>La Fundació compleix amb la legislació vigent en la matèria i no accepta donatius que puguin provenir d'activitats contràries als valors fundacionals ni que puguin suposar un condicionament limitador de les prestacions, serveis i ajuts que atorga a pacients i científics.</i></p> <p><i>La Fundació disposa d'un Manual de Prevenció de Blanqueig de Capitals.</i></p>
<p>3.2.8 Administracions públiques</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les fundacions i el Protectorat tenen drets i deures mutus per al bon desenvolupament de finalitats d'interès general per a la societat.</li><li>- Les fundacions han d'exigir al Protectorat que vetlli amb equitat pel correcte funcionament de les fundacions, tant en el moment de la seva creació, com durant la seva trajectòria.</li><li>- Cal establir amb les administracions una relació estable, basada en la independència, la col·laboració, la contraprestació i el servei, que previngui intervencions excessives i innecessàries d'aquestes.</li><li>- La transparència i la coordinació entre fundacions faciliten una millor relació amb les administracions.</li></ul>	<p><i>La Fundació manté una relació fluida amb el protectorat i compleix metòdicament amb tots els deures de rendició de comptes, comunicació de declaracions responsables i altres que la legislació requereixi.</i></p>